



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA ZEWNĘTRZNYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH

W EDGE ONE SOLUTIONS SP. Z O.O.

Kierując się wartościami firmowymi oraz realizując założoną strategię dotyczącą zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu przygotowaliśmy dla dostawców oraz partnerów biznesowych Edge One Solutions kodeks postępowania.

październik 2024

Wstęp

Kierując się wartościami firmowymi oraz realizując założoną strategię dotyczącą zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu przygotowaliśmy przygotowaliśmy Kodeks Postępowania dla Zewnętrznych Dostawców oraz Partnerów Biznesowych Edge One Solutions.

Zawiera on podstawowe wartości, które przyświecają naszej organizacji w codziennej pracy. Zależy nam przede wszystkim na tym, aby podejmować współpracę z partnerami dzielącymi nasze podejście do biznesu. W związku z tym każdy z naszych dostawców i partnerów powinien zapoznać się z niniejszym kodeksem oraz stosować się do jego postanowień.

Wierzimy, że dzięki podtrzymywaniu wysokich standardów jesteśmy w stanie wspólnymi siłami przyczynić się do zmian na lepsze w środowisku biznesowym.

1. Przestrzeganie przepisów prawa oraz etyki biznesowej.

Od naszych dostawców i partnerów biznesowych wymagamy bezwzględnego przestrzegania przepisów prawa oraz etyki biznesowej przede wszystkim w poniższym zakresie.

Ochrona Danych Osobowych

Przestrzeganie europejskich przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zasad poufności przekazywanych danych biznesowych. Zarówno podczas trwania współpracy, jak i po jej zakończeniu.

Księgowość i rachunkowość

Prowadzenia przejrzystych ksiąg rachunkowych zgodnych z aktualnymi przepisami oraz poddawania się regularnym audytom.

Przepisy antykorupcyjne

Powstrzymanie się od wręczania oraz przyjmowania łapówek i innych korzyści majątkowych lub osobistych w celu rozpoczęcia/potrzymania współpracy, a także osiągnięcia innych celów biznesowych.

Ochrona konkurencji

Podejmowanie działań zgodnych z regułami konkurencji oraz zasadami wolnego rynku.

2. Przestrzeganie praw człowieka oraz praw pracowniczych

Od naszych dostawców wymagamy, aby prowadząc swoją działalność respektowali prawa człowieka, w tym dbali o to, aby takich samych standardów przestrzegali ich partnerzy biznesowi.

Zakaz pracy dzieci

Nasza firma kategorycznie odrzuca wszelkie praktyki, które naruszają prawa i godność dzieci. Praca dzieci stanowi naruszenie praw człowieka, w tym prawa do edukacji oraz prawa do bezpiecznego i zdrowego środowiska. Wymagamy od naszych dostawców zobowiązania, że nie wykorzystują pracy dzieci na żadnym etapie swojej działalności oraz postępują z pełnym poszanowaniem konwencji międzynarodowych i lokalnych przepisów, które regulują kwestie pracy dzieci.

Zakaz dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy i partnerzy biznesowi powinni promować i utrzymywać środowisko pracy, w którym nie ma miejsca na dyskryminację, szczególnie ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inne cechy osobowe chronione przez prawo. Powinni dokładać wszelkich starań, aby traktować swoich pracowników sprawiedliwie, godnie i z szacunkiem oraz przeciwdziałać takim zjawiskom jak mobbing, molestowanie, zastraszanie w miejscu pracy.

Kodeks pracy

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych, że będą respektowali zapisy kodeksu pracy w kwestiach związanych z zatrudnieniem pracowników. Przede wszystkim prawa do godnych i wypłacanych na czas pensji, urlopu, świadczeń. Zobowiązani są również do przestrzegania przyjętych norm czasu pracy oraz zapewnienia odpowiednich warunków pracy w tym zasad bhp zgodnych z regulacjami.

3. Społeczna odpowiedzialność biznesu

Edge One Solutions od początku swojej działalności stara się działać w zgodzie ze społeczną odpowiedzialnością biznesu. Podobnej postawy oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych. Liczymy, że działania będą dostosowane do skali prowadzonego biznesu i proporcjonalne do wpływu na środowisko.

Wpływ na środowisko

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą spełniać wymogi dotyczące ochrony środowiska nakładane przez obowiązujące przepisy, a także zadbać o zminimalizowanie wpływu swych działań na środowisko. Powinni również starać się regularnie oceniać i monitorować wpływ swojej działalności biznesowej na środowisko, zarządzać wykorzystaniem energii i innych zasobów oraz je ograniczać, minimalizować ilość odpadów i emisji zanieczyszczeń, poddawać wszystkie niezbędne materiały recyklingowi, by powróciły do obiegu.

Działalność społeczna

Zachęcamy naszych dostawców i partnerów biznesowych do wspierania celów społecznych poprzez dołączanie do zbiorów środków lub współpracę z organizacjami pożytku publicznego. Dzięki wspólnym wysiłkom możemy wpłynąć na poprawę losu potrzebujących lub przyczynić się do realizacji istotnych celów społecznych.

Zgłaszanie naruszeń

Wszelkie przypadki naruszenia lub uzasadnione podejrzenia o naruszeniu zasad niniejszego Kodeksu powinny być zgłaszane bezpośrednio do zarządu spółki, pod adresem compliance@edge1s.com lub za pomocą **platformy Whistlelink** (która pozwala na zachowanie pełnej anonimowości). Przy każdorazowym zgłoszeniu następuje wyjaśnienie sprawy, a następnie podejmowane są niezbędne działania.

Osoba zgłaszająca otrzymuje informację zwrotną o rekomendacjach na podstawie poczynionych ustaleń. Zgłoszenie podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu nie powoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji. Każdej osobie zgłaszającej incydent naruszenia zapewniamy ochronę danych osobowych oraz dyskrecję.

Oświadczenie

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z powyższym Kodeksem oraz akceptuję jego zapisy.
Potwierdzam, że stosuję się do przedstawionych w powyższym Kodeksie standardów
w swojej codziennej praktyce biznesowej.

podpis