

Strategia ESG 2020 - 2025

Niniejsza strategia została stworzona przez **Zarząd i Leadership** Spółki Edge One Solutions, po to, aby świadomie rozwijać zrównoważone podejście do biznesu. Jej cele obejmują perspektywę pięcioletnią i są rewidowane w cyklu rocznym. Wszyscy Managerowie zostali zapoznani z tą strategią.

Każdy z działów ma odrębną strategię uwzględniającą cele szczegółowe powiązane z polityką ESG w E1S.

Dokument jest ogólnodostępny na stronie E1S oraz w Intranecie spółki.

Nasze główne filary strategii to:

- **Edge One Solutions tworzy inkluzyjne środowisko pracy**

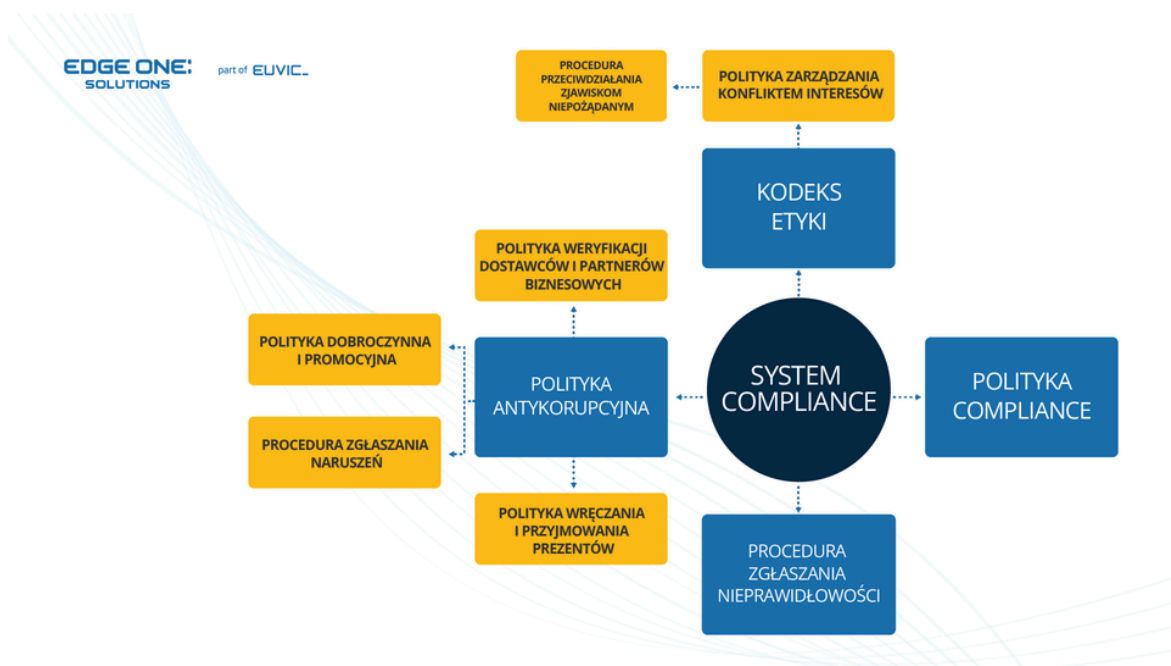
Każdy pracownik dołącza do zespołu z innym bagażem doświadczeń, odrębnymi zainteresowaniami, a przede wszystkim innymi predyspozycjami. D&I jest dowodem na to, że nawet bardzo zróżnicowany zespół jest w stanie wspólnie dążyć do celów i osiągać je w efektywny sposób. Kluczowa jest umiejętność wyciągania korzyści z różnorodności.

Pod hasłem różnorodność kryje się wszystko to, co ludzi różni, ale też to, co sprawia, że są do siebie chociaż trochę podobni.

- W ramach działań na rzecz polityki DEI prowadzimy **webinary edukacyjne, warsztaty dla kadry managerskiej**.
- W ramach działań na rzecz różnorodności w 2021 roku wdrożyliśmy szereg dokumentów opisujące zasady, które wszyscy pracownicy, bez względu na formę zatrudnienia, zobowiązują się przestrzegać: **Kodeks Etyczny, Kodeks Postępowania Biznesowego, politykę CSR**.
- Otrzymaliśmy tytuł **Great Place to Work** (2022, 2023), oraz **Best Place to Work** (2023) oraz tytuł **Rzecznika Standardu Etyki - UN Global Compact**.

Cele:

1. Wdrożenie systemu Compliance



- Wdrożenie dokumentów: **Kodeks Etyczny, Polityka przeciwdziałania Zjawiskom Niepożądanym, Kodeks Postępowania Biznesowego, Procedura Sygnaliści, Polityka AML, Pełna polityka RODO, Procedura Dawn Raid, Procedura wykupu sprzętu firmowego.**
- Wdrożenie systemu obsługi zgłoszeń działań niepożądanych - **Sygnaliści.**
- Wdrożenie systemu monitorującego zapoznanie się z procedurą **RODO, BHP, Kodeks Etyki.**

2. Wydzielenie stanowisk odpowiedzialnych za nadzór nad procesami i procedurami związanymi z obszarem ESG

- Funkcja w Zarządzie odpowiedzialna za obszar ESG- V-ce Prezes, Security&Compliance Officer.
- Manager ds. HR i ESG.
- Zespół odpowiedzialny za obsługę procedury Down Raid.
- Zespół dedykowany do ewidencji i obsługi zgłoszeń z obszaru Compliance (HR Manager, Zarząd Spółki).
- Zespół odpowiedzialny za obszar RODO w organizacji (RODO Officer).

3. Przeprowadzenie działań Edukacyjnych

Webinary i warsztaty z zakresu: zapobieganie, wykrywanie, zgłaszanie działań mobbingujących, neuro różnorodność, Środowisko LGBTQ+, Niepełnosprawni w miejscu pracy, Kobiety w środowisku IT, Opiekunowie powracający do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, zarządzanie różnorodnością kulturową w zespołach.

4. Udział w audytach standaryzowanych

Wewnętrzna ankieta badania satysfakcji, Great Place to Work, Dream Employer, Firma Etyczna w Biznesie, Audyt ROF

5. Przeprowadzenie szkoleń dla kadry managerskiej z zakresu

Procedura Sygnaliści, Mobbing, Szyfrowanie plików, Standardy RODO, Procedura Dawn Raid

6. Monitorowanie luki płacowej

7. Zwiększenie udziału kobiet w ramach Kadry Zarządzającej do 50%

8. Wpisanie celów związanych z kształtowaniem postaw i wartości EIS w Kartę Oceny Rocznej

9. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

- Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy poprzez stałe monitorowanie i doskonalenie procedur bezpieczeństwa.
- Minimalizacja ryzyka wypadków poprzez regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i stosowanie najnowszych standardów branżowych.
- Wskaźnik **wypadków przy pracy** nieprzekraczający 4% w ciągu roku.
- Podniesienie średniego **poziomu satysfakcji pracowników** (NPS) o co najmniej 3% w ciągu dwóch lat poprzez regularne badania klimatu organizacyjnego.

• Edge odpowiedzialny społecznie

Nasza wartość **Be A Team. Edge1Team**, to nie tylko slogan. Wspieramy się i polegamy na sobie wzajemnie, ale także dzielimy się dobrem. Nasi pracownicy angażują się w projekty edukacyjne i charytatywne. Na stałe współpracujemy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie.

Cele:

1. Współpraca z Fundacjami

Nawiązanie stałej współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie, udział w programach Future Makers, Bezpieczny staż. Projektowa współpraca z Fundacjami wspierającymi rozwój kobiet w środowisku IT.

2. Sportowe inicjatywy charytatywne

Udział w wydarzeniach: Poland Business Run, Wings for Life, Mistrzostwa IT

3. Zbiórki charytatywne

- Udział w min. dwóch zbiórkach charytatywnych rocznie.
- Przekazanie przez firmę 20 000 PLN na cele charytatywne rocznie.

4. Promowanie zbiórek na rzecz naszej społeczności, potrzebujących pracowników i ich bliskich

• Edge dba o zdrowie i dobrostan pracowników

Jesteśmy przekonani, że **zdrowie** i **dobrze samopoczucie** są kluczowymi elementami dla wspólnego rozwoju. Dlatego też stale podejmujemy działania mające na celu wspieranie i promowanie zdrowia fizycznego, psychicznego oraz społecznego. Organizujemy cykliczne aktywności, aby stworzyć środowisko pracy sprzyjające pełni potencjału naszych pracowników. Jedną z flagowych inicjatyw jest **Tydzień Zdrowia** i miesiąc wyzwania sportowego z aplikacją Activy.

Cele:

1. Wprowadzenie pakietu bezpłatnych benefitów wspierających well-being pracowników

- Opieka psychologiczna dla Pracowników E1S.
- Nawiązanie współpracy z HearMe- opieka psychologiczna oraz coachingowa, w pełni bezpłatna oraz anonimowa dla pracowników E1S.
- Karty MultiSport.
- Ubezpieczenie na życie.
- Podstawowy pakiet opieki medycznej.
- Grupy sportowe: squash, siatkówka, piłka nożna, tenis.

2. Wprowadzenie pakietu benefitów wspierających well-being pracowników z dopłatą pracodawcy

- Opieka medyczna VIP
- Karta MultiSport dla rodzin pracowników

3. Przeprowadzenie cyklicznych webiarów z obszaru profilaktyki zdrowia

- Sen, dobrostan psychiczny, budowanie odporności psychologicznej, dieta wspierająca pracę mózgu, zdrowie intymne kobiet i mężczyzn

4. Wprowadzenie programu zapobiegającego wypaleniu zawodowemu

- Jak rozpoznać wypalenie zawodowe - cykliczne warsztaty dla Managerów, cykliczny webinar dla Pracowników.
- Jak zapobiegać - cykliczne warsztaty dla Managerów, cykliczny webinar dla Pracowników.
- Cykl działań monitorujących: ankieta zadowolenia projektowego, ankieta badania satysfakcji, puls z pracownikami, ocena 360, ankieta rotacji projektowej.
- Monitorowanie tematu wypalenia zawodowego z Partnerem HearMe.

5. Zarządzanie karierą

- Zapewnienie możliwości rozwoju zawodowego poprzez systematyczne szkolenia, mentoring oraz wsparcie w planowaniu ścieżki kariery.
- Promowanie wewnętrznych awansów i możliwości rozwoju umiejętności w celu zatrzymania talentów w firmie.

6. Warunki pracy

- Zapewnienie uczciwych i konkurencyjnych płac oraz świadczeń dodatkowych w celu zapewnienia satysfakcji pracowników.
- Utrzymywanie elastycznych godzin pracy oraz promowanie dwustronnej komunikacji z pracownikami w kwestiach dotyczących warunków pracy.
- Zwiększenie liczby zadowolonych pracowników wyrażających chęć pozostania w firmie o co najmniej 5% w ciągu trzech lat.
- Utrzymanie wskaźnika rezygnacji z pracy na poziomie nie przekraczającym 20% w ciągu trzech lat poprzez promowanie możliwości rozwoju i awansu wewnętrznego.

• Edge One Solutions na rzecz środowiska

Ulepszamy sposób zarządzania wpływem środowiskowym

Cele:

1. Opisanie polityki środowiskowej w E1S

- Stworzenie rejestru reużycia sprzętu (telefonów, komputerów).
- Stworzenie regulaminu wykupu sprzętu firmowego.

2. Przegląd wszystkich procesów wewnętrznych w E1S pod kątem wpływu na środowisko

- **Rekrutacja:** Wszystkie materiały wysyłane do Kandydatów tylko w formie elektronicznej
- **Zatrudnienie:** Przejście na umowy elektroniczne min. 80% do 2025 roku
- **On-boarding:** EKO welcome pack (opakowanie, zawartość)
- **W trakcie pracy:** Eventy angażujące pracowników w działania na rzecz środowiska, bieżąca segregacja śmieci, gromadzenie nakrętek plastikowych, baterii, tonerów i utylizowanie w miejscach do tego przeznaczonych, oznaczenie miejsc pracy pod kątem świadomości polityki energooszczędnej, elektroniczna rejestracja czasu pracy, elektroniczny obieg dokumentacji pracowniczej - wdrożenie systemu eNova
- **Off-boarding:** dokumentacja elektroniczna, Eko Goodbye pack

3. Liczenie śladu węglowego w E1S

- Wdrożenie kalkulatora śladu węglowego.
- Ustalenie działów odpowiedzialnych za gromadzenie niezbędnych danych do monitorowania śladu węglowego.

4. Udział w akcjach wspierających bioróżnorodność

- Akcja sadzenia drzew - raz do roku.
- EKO piknik dla rodzin - raz do roku.

5. Nasze biura w budynkach spełniających standardy budynków LEED, lub wdrażających politykę środowiskową

6. Powstanie strategii neutralności klimatycznej dla spółki E1S do roku 2025

7. Zaangażowanie w rozwój technologii wspierającej ograniczenie śladu węglowego u naszych Partnerów Biznesowych:

- Współpraca z firmą Xylem - Firma Xylem oferuje portfolio produktów i systemów zaprojektowanych tak, aby skutecznie sprostać wymaganiom i wyzwaniom związanym z uzdatnianiem wody i oczyszczaniem ścieków. Od inteligentniejszego napowietrzania po zaawansowaną filtrację, do dezynfekcji bez użycia środków chemicznych, eksperci firmy Xylem oceniają różne potrzeby klientów i pomagają im znaleźć odpowiednie rozwiązania dla ich zastosowania. Korzystając z marek, które od wielu dekad cieszą się zaufaniem klientów, firma Xylem oferuje setki rozwiązań wspieranych przez kompleksową i zintegrowaną gamę usług nakierowanych na zapewnienie optymalnego działania urządzeń do uzdatniania wody i oczyszczania ścieków.
- Współpraca z firmą Allegro w ramach One Fullfilment - usługa logistyczna dla przedsiębiorców z branży e-commerce. W ramach której między innymi:
 - przygotowuje produkty do wysyłki – kompletuje zamówienia i pakuje je w ekologiczne opakowania.
 - organizuje dostawę zamówień do klientów w ramach usługi One by Allegro oraz we współpracy z firmami kurierskimi tym samym mocno ograniczając koszty logistyczne.
- Zmniejszenie zużycia prądu o 5% w skali roku.
- Zmniejszenie ilości zużywanego papieru o 70% do roku 2025.

