



POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Niniejsza polityka zawiera wskazówki, które pozwolą na identyfikację oraz zapobieganie ryzyka występowania nadużyć w naszej organizacji. Edge One Solutions wyznaje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich przejawów korupcji. Zachowania te są sprzeczne z naszym dążeniami do bycia odpowiedzialnym i godnym zaufania przedsiębiorstwem.

sierpień 2022

Cel dokumentu

Kadra zarządzająca pełni kluczową rolę w kreowaniu kultury organizacyjnej, w której korupcja nie ma szansy zaistnienia i jest zjawiskiem nieakceptowanym pod żadną postacią. Polityka Antykorupcyjna jest szeroko komunikowana i propagowana wśród pracowników naszej organizacji, przy wsparciu o inicjatywy szkoleniowe, umożliwiające właściwe zrozumienie oraz wykorzystanie jej zasad w codziennej pracy.

Kodeks jest dokumentem otwartym na sugestie nas wszystkich. Może być uaktualniany w zależności od potrzeb i zmian zachodzących w ramach naszej organizacji.

Nasza inicjatywa

Edge One Solutions zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z wartościami firmy i w oparciu o budowanie długotrwałych i silnych relacji bazujących na otwartości i zaufaniu. Jesteśmy zobligowani do przestrzegania wszystkich przepisów obowiązujących na terenie państw, w których prowadzimy działalność.

Aby ułatwić naszym pracownikom realizację tego zobowiązania, mamy zidentyfikowany, opisany i wyjaśniony nielegalny charakter różnych rodzajów praktyk korupcyjnych.

Posiadamy również określone standardy i reguły dotyczące działań, które mogą prowadzić do praktyk korupcyjnych.

Każde nasze działanie jest promowaniem postawy, której istotą jest przekonanie, że uczciwe postępowanie sprzyja konkurencyjności oraz jest wyrazem społecznej odpowiedzialności.

Odbiorcy

Niniejsza polityka obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych działających w imieniu Edge One Solutions i dotyczy wszelkich działań i transakcji w Polsce i we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Cały personel zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania zasad niniejszej Polityki. Ponadto Kierownictwo odpowiada za nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników niniejszej procedury.

Wszelkie naruszenia Polityki, niezależnie od miejsca zatrudnienia pracownika lub miejsca prowadzenia działalności naszej organizacji, mogą prowadzić do sankcji dyscyplinarnych.

Polityka Antykorupcyjna jest udostępniana pracownikom za pośrednictwem Intranetu i publikowana w ogólnie dostępnym dla pracowników zewnętrznych witrynach Edge One Solutions.

Co to jest przekupstwo, korupcja i łapownictwo?

Korupcja jest nadużyciem swojego stanowiska służbowego lub wpływów w celu uzyskania nieoficjalnych i nieuzasadnionych korzyści. Do działań korupcyjnych zaliczamy przekupstwo i defraudację.

Przekupstwo jest ofertą, obietnicą, nakłanianiem lub zgodą na otrzymanie łapówki, nagrody, korzyści w jakiegokolwiek formie i o jakiegokolwiek wartości.

Łapówka jest zachętą lub nagrodą oferowaną w celu uzyskania korzyści zawodowych lub prywatnych. Samo oferowanie łapówki bez względu na to, czy została ona przyjęta, jest wystarczające do zakwalifikowania czynu jako popełnienie przestępstwa.

Za korzyści uznaje się nie tylko dobra materialne, ale również m.in. zaproszenia, niejawne informacje, preferencyjne traktowanie.

Kontakt

Wskazówki oraz zasady postępowania w relacjach biznesowych

Zaproszenia na wydarzenia, prezenty, podróże i zakwaterowanie mogą znajdować się w obszarze ryzyka korupcyjnego i wywoływać wrażenie niewłaściwego postępowania.

Takie gratyfikacje mogą wesprzeć proces zawierania, rozwijania oraz podtrzymywania relacji biznesowych. Nie chcemy jednak, aby nasi pracownicy, w takich sytuacjach, czuli się narażeni na zarzuty podtrzymywania relacji poprzez stosowanie zachowań niezgodnych z obowiązującymi normami i przepisami.

W związku z tym, zanim pracownik przyjmie podarunek lub go komuś zaproponuje, zobligowany jest do przestrzegania poniższych zasad.

Wydarzenia rozrywkowe

Są traktowane jako możliwość budowania relacji z Klientami lub dostawcami. Zaliczamy do nich konferencje, wydarzenia organizowane przez Edge One Solutions, itp.

Oferowanie lub przyjęcie zaproszenia jest możliwe tylko wtedy, gdy na wydarzeniu obecny jest pracownik naszej organizacji, a samo wydarzenie zorganizowane jest w sposób legalny i społecznie akceptowalny.

Pokrycie kosztów podróży, zakwaterowania, wyżywienia i uczestnictwa w wydarzeniu przez gości biznesowych są uzasadnione celami biznesowymi firmy.

Informacje dotyczące finansowania takich wydarzeń zawarte są w procedurach HR i administracyjnych.

Podarunki i prezenty

Są wyrazem uznania i dobrej relacji lub często elementem lokalnej tradycji lub kultury. Pracownicy naszej firmy nie mogą domagać się otrzymania podarunków lub prezentów.

Niniejsza polityka nie zabrania jednak otrzymywania rozsądnych upominków od osób trzecich lub ich wręczania pod warunkiem, że mają one na celu nawiązanie serdecznych relacji, poprawę wizerunku firmy lub prezentację produktów i usług.

Podarunek ma mieć wartość symboliczną i nie może być w formie gotówki lub ekwiwalentu gotówki. Upominek również musi być wręczony partnerowi biznesowemu, a nie osobom postronnym.

Wyjątkiem są gadzety firmowe z logo Edge One Solutions, które stanowią materiały marketingowe naszej firmy oraz mają stosunkowo niewielką wartość materialną.

Darowizny na cele charytatywne i na rzecz partii politycznych.

Nasza firma działa zgodnie z polityką społecznej odpowiedzialności biznesu (Corporate Social Responsibility, „CSR”) i stara się wywierać bezpośredni, zrównoważony i pozytywny wpływ na społeczność, w których prowadzi działalność.

Darowizny na cele charytatywne mają miejsce tylko i wyłącznie pod warunkiem realizacji strategii CSR, a cele charytatywne są w niej wskazane lub związane są z lokalnymi działaniami społecznościami.

Firma Edge One Solutions nie przekazuje żadnych darowizn ani datków na rzecz partii politycznych.

Obowiązki

Nasi pracownicy są zobligowani do zapoznania się i przestrzegania zasad niniejszej Polityki.

Obowiązkiem naszych pracowników jest również zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie wszelkich działań korupcyjnych.

Jeśli pracownik podejrzewa, że takie naruszenie miało miejsce, niezwłocznie zgłasza to swojemu przełożonemu lub kieruje taką informację do działu HR.

Kontakt

Polityka antykorupcyjna dotyczy również naszych kontrahentów, klientów, partnerów biznesowych oraz firm współpracujących, których zobowiązuje do uczciwego działania.

Zabrania się zamiarów i czynności związanych z korupcją.

Zgłaszanie naruszeń

Pracownicy bez obaw mogą wszystkimi kanałami komunikacji w naszej firmie zgłosić do przełożonego lub działu HR swoje obawy co do naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej.

Mogą również zwrócić się o poradę w przypadku, gdy zachodzi podejrzenie naruszenia tych zasad.

Każde zgłoszenie traktowane jest w sposób poufny i badane jest z należytą starannością.

Dokumentacja oraz nadzór procedury

Firma Edge One Solutions kieruje się zasadą pełnej przejrzystości w prowadzonych działaniach.

Stosujemy adekwatne procesy kontrolne oraz okresowo Zarząd oraz zespół HR monitoruje i rewiduje stosowanie niniejszej Polityki.

Zarząd również zobowiązuje się do prowadzenia ewidencji i ksiąg rachunkowych oraz audytów bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami.

Kontakt

EDGE ONE: SOLUTIONS

Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z treścią niniejszej Polityki oraz do jej przestrzegania

Każdy przypadek niestosowania się do niniejszej procedury będzie rozpatrywany oddzielnie.

Wszelkie uwagi, sugestie i pytania związane z niniejszą Polityką należy kierować pod adres email: compliance@edge1s.com

part of **EUVIC:**
THE GOOD *People*